



R.S.U. di riferimento

DOCUMENTO CONGIUNTO

Con grande senso del dovere ed animati da spirito di democrazia abbiamo inteso riunire tutte le sigle sindacali alla tavola rotonda del 23 e del 24 ottobre, sui principali problemi afferenti la Polizia Locale di Napoli che, in questi primi 50 giorni dell'era Sementa, ha subito non pochi stravolgimenti che sarebbero dovuti essere materia sia di informativa preventiva che di concertazione con le organizzazioni sindacali.

Sebbene tutte le OO.SS. siano state invitate al tavolo a mezzo comunicato del 20 u.s. seguito da ulteriore invito telefonico, la CGIL e il SIPLO, che tra l'altro si professa sindacato di categoria, non hanno inteso partecipare né, tantomeno, hanno giustificato la loro assenza.

Questo atteggiamento, crediamo, ha un solo significato (e siamo pronti a cambiare idea in presenza di atti e prove contrarie): sia la CGIL che il SIPLO, che è bene ricordarlo, come sindacato di categoria è aderente alla CGIL, cioè ne condivide le linee guida, tutto hanno a cuore tranne i problemi della Polizia Locale.

Così come avevamo annunciato nei richiamati comunicati sia del 19 che del 20 ottobre, gli incontri servivano, e di fatto sono serviti, a stabilire quali iniziative intraprendere DI COMUNE ACCORDO.

Dopo un giusto atto di autocritica che le scriventi OO.SS. hanno fatto in piena autonomia, visto il malcontento che serpeggia a tutti i livelli nella categoria, si è deciso di intraprendere a sostegno dei lavoratori le seguenti azioni sindacali:

- **Richiesta di urgentissimo incontro congiunto con Comandante, Assessore alla Mobilità, Assessore alle Politiche del Personale, Direttore Generale;**
- **Ricorso ex art 28 L.300/70 – S.L.: per le azioni unilaterali ed antisindacali messe in atto dalla parte datoriale e dirigenziale;**
- **Indizione di assemblea della categoria;**

Inoltre queste OO.SS., attraverso i loro responsabili, si impegnano ad essere presenti costantemente tra i lavoratori della P.L. sui posti di servizio, al fine di tutelare gli stessi da qualsivoglia difficoltà, pressione o forzatura che sia in contrasto con il C.C.N.L..

CISL-FPS
Palomba-Anselmi

UIL-FPL
Martorano-De Ponte

CSA
Bossa-Brontoloni

UGL
Rinaldi

SIUL-PL
Micillo-Granata

SNAVU
Zavolta-Siena

Le R.S.U. di riferimento